

## AFDELINGSLEIDER BRUGKLAS

0,8 - 1,0 FTE

De afdelingsleider brugklas is verantwoordelijk voor het onderwijs en de uitvoering van het personeelsbeleid in de brugklasafdeling (jaarlaag 1). Het brugklasteam bestaat uit ongeveer 25 docenten. De afdelingsleider wordt ondersteund door een teammentor/coördinator die mentoren ondersteunt en schakel is tussen afdelingsleider en mentoren. De afdelingsleider is lid van de schoolleiding. De schoolleiding bestaat uit twee directieleden (rector en conrector) en 4 afdelingsleiders.

De afdelingsleider is verantwoordelijk voor de kwaliteit van het onderwijs én professionalisering van docenten binnen de afdeling. Ten behoeve hiervan voert de afdelingsleider de gesprekscyclus uit met de daarbij behorende lesbezoeken.

De afdelingsleider zorgt voor evaluatie van het gegeven onderwijs en onderwijskundige activiteiten en rapporteert hierover aan de directie. De afdelingsleider stuurt benodigde acties aan.

De afdelingsleider formuleert doelen voor zijn/haar afdeling die aansluiten bij het beleid van de school en stuurt aan op het bereiken van deze doelen.

De afdelingsleider is lid van de schoolleiding en levert een constructieve bijdrage aan de vorming van beleid en aan een goede communicatiecultuur in zijn/haar eigen team en de school als geheel.

De afdelingsleider is verantwoordelijk voor zijn/haar eigen ontwikkeling en professionalisering.

Bij een grotere aanstelling dan 0,8 fte kan de afdelingsleider lesgeven en/of beheert bepaalde grote portefeuilles.

We zoeken een afdelingsleider met het volgende profiel:

- geeft leiding vanuit een duidelijke onderwijsvisie;
- is betrokken, motiveert, inspireert en geeft professionele ruimte aan collega's;
- is herkenbaar en zichtbaar voor docenten en leerlingen;
- heeft sterke pedagogische kwaliteiten;
- heeft een stevige pragmatische persoonlijkheid;
- is daadkrachtig en koersvast;
- heeft hart voor de (brugklas)leerling;
- heeft gevoel voor humor, relativiseringsvermogen en is positief;
- bevordert de samenwerking en is kwaliteitsbewust;
- heeft een academisch denk- en werkniveau;
- heeft tactisch denkvermogen.

Ervaring als afdelingsleider of leidinggevende in het PO is een pré.

Voor het algemene profiel van onze medewerkers en de doelen en visie van de school verwijzen wij naar de algemene inleiding op deze site over werken bij het Niftarlake College.

Waardering van deze functie is in schaal 12 volgens de CAO-VO.

#### **Procedure**

Uw sollicitatie kunt u richten aan de waarnemend rector, de heer E. Visser MEM, via [sollicitatie@niftarlake.nl](mailto:sollicitatie@niftarlake.nl).

Neem voor meer informatie over de functie contact op met Regina Defares, personeelsfunctionaris, via 085-7608300 of [dfr@niftarlake.nl](mailto:dfr@niftarlake.nl).

De sluitingstermijn voor de vacature is maandag 15 april 2019.

De eerste ronde gesprekken staan gepland op dinsdag 16 april 2019. De tweede ronde gesprekken staan gepland op dinsdag 7 mei 2019.

Deze vacature wordt zowel intern als extern uitgezet, interne kandidaten hebben bij gelijke geschiktheid voorrang.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.